

# ASSOCIATION DES UNIVERSITES AFRICAINES

## ATELIER SUR LE DEVELOPPEMENT DU LEADERSHIP (LEDEV)

**Dakar, Sénégal**

*17 au 25 octobre 2009*

### **Rapport**

#### **Historique**

L'Atelier sur le développement du leadership s'inscrit dans le cadre des Ateliers SUMA organisés par l'AUA entre 1991 et 2002 et dont la révision en 2003 a conduit à sa subdivision en atelier de développement du leadership et de gestion. Ces deux ateliers sont menés comme des programmes distincts et sont connus sous le nom de l'Atelier sur le développement du leadership (LEDEV) et un nouveau Atelier sur le développement des capacités en gestion (MADEV).

Tout comme le SUMA, les participants du LEDEV sont issus de l'instance dirigeante de l'enseignement supérieur africain avec en ligne de mire les Recteurs, les Chanceliers et les Vice-chanceliers des institutions publiques et privées nouvellement nommés, les membres des Conseils d'Université ainsi que les directeurs des agences de régulation nationales et régionales de l'enseignement supérieur. LEDEV vise à renforcer les compétences de leadership des dirigeants d'université en particulier dans le domaine de la promotion de l'innovation et de la gestion du changement, deux importantes caractéristiques de l'enseignement supérieur africain en ce 21<sup>ème</sup> siècle.

Les deux premières séries du LEDEV se sont tenues à Windhoek, Namibie (août 2009) et à Kigali, Rwanda (avril/mai 2008). Les deux ateliers se sont déroulés en français.

#### **Le LEDEV de Dakar**

Le troisième atelier du LEDEV a eu lieu à l'Hôtel Savana, Dakar, Sénégal, du 17 au 25 octobre 2009. Il a été accueilli par l'Université Cheikh Anta Diop de Dakar (UCAD) et s'est déroulé en français donc, organisé à l'intention des responsables des institutions de l'enseignement supérieur francophones. Il a réuni 23 participants venus de 8 pays dont 6 Recteurs/Présidents des Universités, 5 Vice-recteurs et 12 autres cadres universitaires y compris les gestionnaires d'université. Il y avait trois femmes parmi les participants (Voir Annexe 1 pour *la liste des participants*).

L'atelier a été réalisé dans le cadre du Projet de développement des capacités de l'AUA pour la revitalisation des institutions de l'enseignement supérieur africain (AAU-CADRE) grâce à une subvention de la Fondation du renforcement des capacités africaines (ACBF) et du bureau régional de l'agence Suédoise pour le développement (SIDA) basé à Lusaka en Zambie. En outre, particulièrement pour cet atelier, des subventions ont été reçues de la part du Centre de recherches pour le développement international (CRDI), Ottawa, Canada, UNESCO/BREDA, Dakar et de l'Agence universitaire de la francophonie (AUF).

Comme les fonds nécessaires étaient disponibles, les frais d'inscription ont été annulés.

### **Orientation et méthode**

L'atelier s'est déroulé pendant 8 jours de travail, du 17-25 octobre 2009.

La cérémonie d'ouverture a eu lieu le samedi 17 Octobre 2009 sous la présidence de l'honorable Amadou Tidiane Ba, Ministre de la Recherche scientifique et de l'enseignement supérieur du Sénégal. Les allocutions de bienvenue ont été prononcées par le Professeur Abdou Salam Sall, Recteur de l'UCAD et par le Professeur Goolam Mohamedbhai, Secrétaire général de l'AUA. Les messages de bonne volonté ont été ensuite présentés par Dr Emile TANAWA, Directeur régional de l'AUF, Mme Kathryn Touré, Directrice régionale du CRDI et Mme Mariama Sarr-Cessay représentante de l'UNESCO / BREDA. La cérémonie s'est terminée par l'allocution d'ouverture prononcée par l'honorable l'honorable Ba.

Cette allocution a été suivie par la présentation du cours au cours de laquelle le Responsable des Cours a fixé les objectifs, la structure et l'approche de LEDEV. Les participants se sont ensuite présentés avec une brève introduction sur eux-mêmes et de leurs institutions.

Le reste de l'atelier a été consacré à l'interaction intensive sur les différents thèmes, comme indiqué dans le programme (annexe 2). L'atelier a porté sur 6 modules, à savoir:

- Culture Institutionnelle, Genre et Changement
- Leadership et Gouvernance
- Gestion Financière & Allocation des Ressources
- Gestion et Atténuation de la Réponse au VIH & SIDA

- TIC & Réseaux d'Education et de Recherche
- Gouvernance de la Recherche

Ces objectifs ont été examinés et délibérés grâce à une interaction intensive des participants sur des études de cas minutieusement sélectionnés et d'autres dossiers appuyés par des cours et des travaux de groupe facilités par des personnes ressources. Les participants ont clôturé le module avec une session intitulée « *de la théorie à l'action* » facilité par le Responsable des Cours. La session a encouragé les participants à faire un examen de réflexion sur les cours reçus les jours précédents et sur cette base, choisir un ensemble de mesures qui s'inscrit dans le cadre de leur mandat au sein de leurs diverses institutions et qu'ils peuvent introduire/exécuter à leur tour.

### **Facilitation et personnes ressources**

Les modules de l'atelier ont été facilités par les personnes ressources suivantes:

- Prof N'dri Assié-Lumumba (Cornell University, Ithaca, New York) - Culture Institutionnelle, Genre et Changement;
- Prof El Bachir Wade (Université Cheikh Anta Diop de Dakar) - Leadership et gouvernance; une présentation de l'Institut Panafricain de Gouvernance de l'Enseignement Supérieur nouvellement crée a été faite par le professeur Bonaventure Mve Ondo, Vice-recteur de l'AUF.
- M. Denis Bérubé (Simon Fraser University, Vancouver, Canada) - Gestion Financière & Allocation des ressources;
- Dr. Ntambwe Mbilima (Université de Limpopo, Medunsa Campus) - Gestion et Atténuation de la réponse au VIH & Sida;
- Dr Boubakar Barry / Dr. Emmanuel Tonye (Association des universités africaines et de l'Ecole Nationale Supérieure Polytechnique, Yaoundé, Cameroun, respectivement) - TIC & Réseaux d'Education et de Recherche;
- M. Ibrahima Hathie / Mr. Alioune Camara (CRDI) - Gouvernance de la recherche ; et
- Professeur Goolam Mohamedbhai (Secrétaire général, AUA) – Responsable des Cours.

L'appui administratif et logistique a été fourni par:

- Madame Alida Baeta, Assistante du Secrétaire général, AAU;
- M. Ransford Bekoe, Responsable adjoint de projet, Bureau du Secrétaire général, AUA;

- M. Abdoulaye Niang, Chef Division Information & Communication/Coordonnateur des bourses Direction Coopération, UCAD; et
- Ndeye Penda Samb Nieng, Assistante du Directeur de la Coopération, UCAD.

### **Evénements spéciaux**

Les participants ont profité d'une après-midi libre du mardi 20 Octobre 2009 pour visiter l'île de Gorée, destination privilégiée pour les personnes intéressées par la traite négrière atlantique

D'autres évènements spéciaux qui ont eu lieu au cours de l'atelier comprennent entre autres :

- o Un dîner de bienvenue organisé par l'UCAD le lundi 19 Octobre 2009; et
- o Une Nuit des Oscars organisée à l'hôtel Savana de Dakar le samedi 24 Octobre, 2009.

### **Conclusion**

LEDEV III a été un grand succès en termes d'approfondissement de la sensibilisation des thèmes présentés et les approches possibles pour relever les défis qui ont été identifiés. Il a également facilité la coopération entre les participants dans l'espoir qu'elle encouragera le réseautage et la collaboration. Il a également fourni une excellente occasion pour accroître la visibilité de l'AUA auprès des universités francophones africaines qui on espère permettra d'encourager ces universités qui ont accumulé des arriérés à les payer, et celles qui n'étaient pas membres de l'AUA à rejoindre l'Association.

L'atelier a reçu une évaluation très positive des participants qui est présentée à l'Annexe 3.

Goolam Mohamedbhai  
(Responsable des Cours)

## Annexe 1

### ASSOCIATION DES UNIVERSITES AFRICAINES

**LEDEV III**  
**Dakar, Senegal**  
*du 17 au 25 Octobre 2009*

#### Liste de Participants

<b>Nom</b>	<b>Institution</b>	<b>Pays</b>	<b>Designation</b>	<b>Contacte Email</b>
1. Nicole-Claire NDOKO	Université de Douala	Cameroun	Vice Recteur chargé de la Recherche, de la Coopération et des Relations avec le monde des Entreprises	<a href="mailto:nicoleclaire_ndoko@yahoo.fr">nicoleclaire_ndoko@yahoo.fr</a>
2. Blaise MUKOKO	Université de Douala	Cameroun	Vice-Recteur chargé des Enseignements, de la Professionalisation et du Développement des TIC	<a href="mailto:blmukoko@yahoo.fr">blmukoko@yahoo.fr</a>
3. Joseph KAYEM	Université de Ngaoundéré	Cameroun	Vice Recteur chargé de la Recherche, de la Coopération et des Relations avec le monde des Entreprises	<a href="mailto:gjkayem@yahoo.fr">gjkayem@yahoo.fr</a>
4. Haman DJALO	Université de Maroua	Cameroun	Secrétaire Général	<a href="mailto:haman_djalo@yahoo.com">haman_djalo@yahoo.com</a>
5. Caroline Abina N'DIAYE	Pigier	Cote d'Ivoire	Directeur Enseignement du 2eme Cycle	<a href="mailto:ndiaye.caroline@pigierci.com">ndiaye.caroline@pigierci.com</a> <a href="mailto:nd2caroline@yahoo.fr">nd2caroline@yahoo.fr</a>
6. Ehouan Etienne EHILE	Université d'Abobo Adjamé	Cote d'Ivoire	Président	<a href="mailto:ehile_eh@yahoo.fr">ehile_eh@yahoo.fr</a>
7. Yves Alain BEKRO	Université d'Abobo Adjamé	Cote d'Ivoire	Doyen, UFR des Sciences Fondamentales et Appliquées	<a href="mailto:Bekro2001@yahoo.fr">Bekro2001@yahoo.fr</a>
8. 9. Isaac MOUARAG ADJA	Université des Sciences et Techniques de Masuku (USTM)	Gabon	Recteur	<a href="mailto:mouaraisaac@hotmail.com">mouaraisaac@hotmail.com</a>
10. Gatien HORACE	Université de Toamasina	Madagascar	Président	<a href="mailto:ghorace@refer.mg">ghorace@refer.mg</a> <a href="mailto:ghorace1@yahoo.fr">ghorace1@yahoo.fr</a>
11. Médard RUNYANGE	Université Nationale du Rwanda	Rwanda	Directeur du Service aux Etudiants	<a href="mailto:mrunyange@nur.ac.rw">mrunyange@nur.ac.rw</a>
12. Muhebera BIZIMANA	Université Nationale du Rwanda	Rwanda	Directeur des Bibliothèques	<a href="mailto:mbizimana@nur.ac.rw">mbizimana@nur.ac.rw</a> <a href="mailto:bizimuhe@yahoo.fr">bizimuhe@yahoo.fr</a>
13. Abdou Salam SALL	Université Cheikh Anta Diop de Dakar	Sénégal	Recteur	<a href="mailto:rectorat@ucad.sn">rectorat@ucad.sn</a>
14. Alioune DIEYE	Université Cheikh Anta	Sénégal	Directeur de la Coopération	<a href="mailto:alioune.dieye@ucad.edu.sn">alioune.dieye@ucad.edu.sn</a>

<u>Nom</u>	<u>Institution</u>	<u>Pays</u>	<u>Designation</u>	<u>Contacte Email</u>
	Diop de Dakar		Membre, Comité Organisation	
15. Bhen Sikina TOGUEBAYE	Université Cheikh Anta Diop de Dakar	Sénégal	Directeur de la Recherche	<a href="mailto:toguebaye@ucad.sn">toguebaye@ucad.sn</a> <a href="mailto:bhen.toguebaye@ucad.edu.sn">bhen.toguebaye@ucad.edu.sn</a>
16. Cheikh Saad-Bou BOYE	Université Cheikh Anta Diop de Dakar	Sénégal	Doyen de la Faculté de Médecine, de Pharmacie et d'Odontostomatologie	<a href="mailto:Cheikh.boyé@ucad.edu.sn">Cheikh.boyé@ucad.edu.sn</a>
17. Ibra Niang FAYE	Université Cheikh Anta Diop de Dakar	Sénégal	Chargé de Mission Membre, Comité Organisation	<a href="mailto:infaye@ucad.sn">infaye@ucad.sn</a>
18. Oumar SALL	Université de Ziguinchor	Sénégal	Vice Recteur, chargé de la Recherche, de la Coopération et des Relations avec le monde professionnel	<a href="mailto:oumarsfr@yahoo.fr">oumarsfr@yahoo.fr</a>
19. Mactar FAYE	Collège Universitaire de Bambey	Sénégal	Directeur des Relations Extérieures	<a href="mailto:mactarfaye@yahoo.fr">mactarfaye@yahoo.fr</a>
20. Papa Ibra SAMB	Université de Thiés	Sénégal	Recteur	<a href="mailto:pisamb@gmail.com">pisamb@gmail.com</a>
21. Fadel NIANG	Université de Thiés	Sénégal	Maitre de Conference Conseiller Special du Recteur	<a href="mailto:niang_fadel@yahoo.fr">niang_fadel@yahoo.fr</a>
22. Maimouna Diouf DIAKHATE	Université de Thiés	Sénégal	Directrice des Ressources Humaines	<a href="mailto:mounas_di@yahoo.fr">mounas_di@yahoo.fr</a>
23. Mve-Ondo BONAVENTURE	Agence Universitaire de la Francophonie	Sénégal	Vice Recteur et Directeur de l'Institut Panafricain de Gouvernance Universitaire	<a href="mailto:bonaventure.mve-ondo@auf.org">bonaventure.mve-ondo@auf.org</a>
24. Komi Paalamwé TCHAKPELE	Université de Kara	Togo	Président	<a href="mailto:komtchak@yahoo.fr">komtchak@yahoo.fr</a>

#### **PERSONNES RESOURCES**

25. Emmanuel TONYE	Ecole Nationale Supérieure Polytechnique	Cameroun		<a href="mailto:tonyee@hotmail.com">tonyee@hotmail.com</a>
26. Denis BÉRUBÉ	Université Simon Fraser	Canada	Vice Président – Adjoint (Administration)	<a href="mailto:dberube@sfu.ca">dberube@sfu.ca</a>
27. N'dri Thérèse ASSIE-LUMUMBA	Cornell University	Etats-Unis	Professeur	<a href="mailto:N.Assie-Lumumba@cornell.edu">N.Assie-Lumumba@cornell.edu</a> <a href="mailto:na12@cornell.edu">na12@cornell.edu</a>
28. EL Bachir WADE	Université Cheikh Anta Diop	Sénégal	Faculté des Sciences Economiques et de Gestion	<a href="mailto:elbachirwade@refer.sn">elbachirwade@refer.sn</a> <a href="mailto:elbachir@refer.sn">elbachir@refer.sn</a>
29. Ntambwe MALANGU	University of Limpopo	South Africa	Head of Epidemiology Department	<a href="mailto:gustavmalangu@gmail.com">gustavmalangu@gmail.com</a>

<b>Nom</b>	<b>Institution</b>	<b>Pays</b>	<b>Designation</b>	<b>Contacte Email</b>
30. Alioune CAMARA	Centre de Recherche pour le Développement Internationale (CRDI)	Sénégal	Spécialiste Principale de Programme ACACIA	<a href="mailto:acamara@idrc.org.sn">acamara@idrc.org.sn</a>
31. Ibrahima HATHIE	IRG-SAGIC	Sénégal	USAID/Programme Croissance Economique Economiste et Consultant pour la CRDI	<a href="mailto:ihathie@orange.sn">ihathie@orange.sn</a> <a href="mailto:ihathie@yahoo.sn">ihathie@yahoo.sn</a>
<b>PERSONNEL DE L'AUA</b>				
32. Goolam MOHAMEDB HAI	Association des Universités Africaines	Ghana	Secrétaire Général	<a href="mailto:secgen@aau.org">secgen@aau.org</a>
33. Boubakar BARRY	Association des Universités Africaines	Ghana	Coordinateur – RENU	<a href="mailto:barry@aau.org">barry@aau.org</a>
34. Ransford BEKOE	Association des Universités Africaines	Ghana	Assistant de Projet	<a href="mailto:ransford@aau.org">ransford@aau.org</a>
35. Alida BAETA	Association des Universités Africaines	Ghana	Assistante Exécutif	<a href="mailto:abaeta@aau.org">abaeta@aau.org</a>
<b>MEMBRES COMITE ORGANISATION</b>				
36. Tafsir DIATTARA	Université Cheikh Anta Diop de Dakar	Sénégal	Chargé de Mission	<a href="mailto:diatarra@ucad.sn">diatarra@ucad.sn</a>
37. Abdoulaye NIANG	Université Cheikh Anta Diop de Dakar	Sénégal	Assistant du Directeur de la Cooperation	<a href="mailto:niangpapis@yahoo.fr">niangpapis@yahoo.fr</a>
38. Ndeye Penda S. DIENG	Université Cheikh Anta Diop de Dakar	Sénégal	Assistante du Directeur de la Cooperation	<a href="mailto:pensamb@hotmail.com">pensamb@hotmail.com</a>

**SEMINAIRE/ATELIER SUR LE DEVELOPPEMENT DU  
LEADERSHIP (LEDEV)**

Dakar, Sénégal  
17-25 Octobre 2009

	<b>Projet de Programme</b>
<b><u>Vendredi 16 octobre</u></b>	<b>Arrivée et Inscription</b>
<b><u>Samedi, 17 octobre</u></b>	
08.30 – 09.00	Arrivée et Inscription
09.00 – 10.00	
	<b>CEREMONIE D'OUVERTURE</b>
10.00 – 10.30	Photo de Groupe/Pause Café
10.30 – 11.30	Introduction & Orientation des Cours <b>(Mohamedbhai)</b>
	<b>MODULE I: Culture Institutionnelle, Genre et Changement</b> <b>(Assie-Lumumba)</b>
11.30 – 13.00	<u>Session 1</u> : Historique et réalités actuelles du genre dans les universités africaines
14.00 – 17.00	<u>Session 2</u> : L'approche institutionnelle dans l'analyse du genre: études de cas
<b><u>Dimanche, 18 octobre</u></b>	
08.30 – 10.30	Session 3: Exercice en groupes séparés
	<b>MODULE II: Leadership et Gouvernance</b> <b>(Wade)</b>
11.00 – 13.00	Session 1
14.00 - 18.00	Session 2
<b><u>Lundi, 19 octobre</u></b>	
08.30 – 10.30	Session 3
	<b>MODULE III: Gestion Financière &amp; Allocation des Ressources</b> <b>(Bérubé)</b>
11.00 - 13.00	<u>Session 1</u> : Examinations des changements dans les universités Canadiennes au point de vue de gestion financière. Examiner différents processus d'allocations budgétaires
14.00 - 18.00	<u>Session 2</u> : Comparer différentes techniques pour arriver à un budget institutionnel Examiner et discuter différentes politiques budgétaires Étude de cas
<b>SOIREE</b>	<b>Cocktail de Bienvenue à UCAD</b>
<b><u>Mardi, 20 octobre</u></b>	
08.30 - 13.00	<u>Session 3</u> : Diversifications des revenus Envisager des sources de revenus autres que les subventions gouvernementales pour les universités

	Analyser et comprendre les principes de récupérations des couts et formuler des stratégies appropriés afin d'obtenir un meilleur rendement d'utilisation des ressources disponibles aux universités	
	Étude de cas	
14.00 - 17.30	<b>EVENEMENT SOCIAL</b> (Facultatif): Excursion à l'Ile de Gorée.	
<b><u>Mercredi, 21 octobre</u></b>	<b>MODULE IV: Gestion et Atténuation de la Réponse au VIH &amp; SIDA</b>	<b>(Malangu)</b>
08.30 - 13.00	<u>Session 1</u> : Rôle du leadership dans la lutte contre le SIDA	
14.00 - 17.30	<u>Session 2</u> : Situation de l'épidémie mondiale de VIH	
<b><u>Jedi, 22 octobre</u></b>		
08.30 - 10.30	<u>Session 3</u> : Développement de Politiques Institutionnelles et aspects légaux	
	<b>MODULE V: TIC &amp; Réseaux d'Education et de Recherche</b>	<b>(Barry/Tonye)</b>
11.00 - 13.00	<u>Session 1</u> : Les TIC dans les établissements d'enseignement supérieur d'Afrique	
14.00 - 17.30	<u>Session 2</u> : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Politique institutionnelle sur les TIC</li> <li>• Connectivité en Afrique</li> </ul>	
<b><u>Vendredi, 23 octobre</u></b>		
08.30 - 13.00	<u>Session 3</u> : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les réseaux d'éducation et de recherche</li> <li>• TIC et propriété intellectuelle</li> </ul>	
14.00 - 17.30	<b>APRES-MIDI LIBRE</b>	
<b><u>Samedi, 24 octobre</u></b>		
08.30 - 13.00	<b>MODULE VI: Gouvernance de Recherche</b>	<b>(Hathie/Camara)</b>
14.00 - 17.30	<b>COURS FINAL: De la théorie à l'action</b>	<b>(Mohamedbhai)</b>
<b>SOIREE:</b>	<b>DINER DE CLOTURE ET SOIREE DES AWARDS</b>	
<b><u>Dimanche, 25 octobre</u></b>	DEPART	

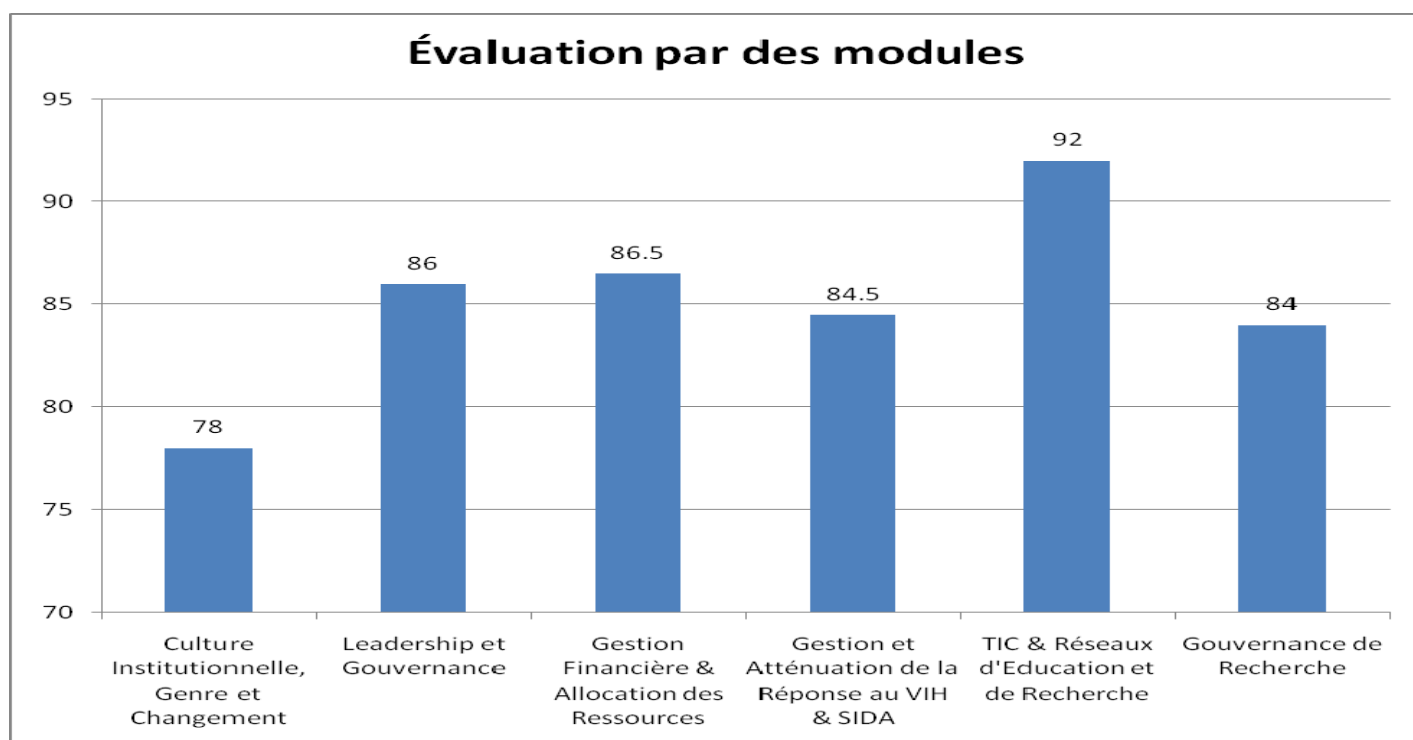
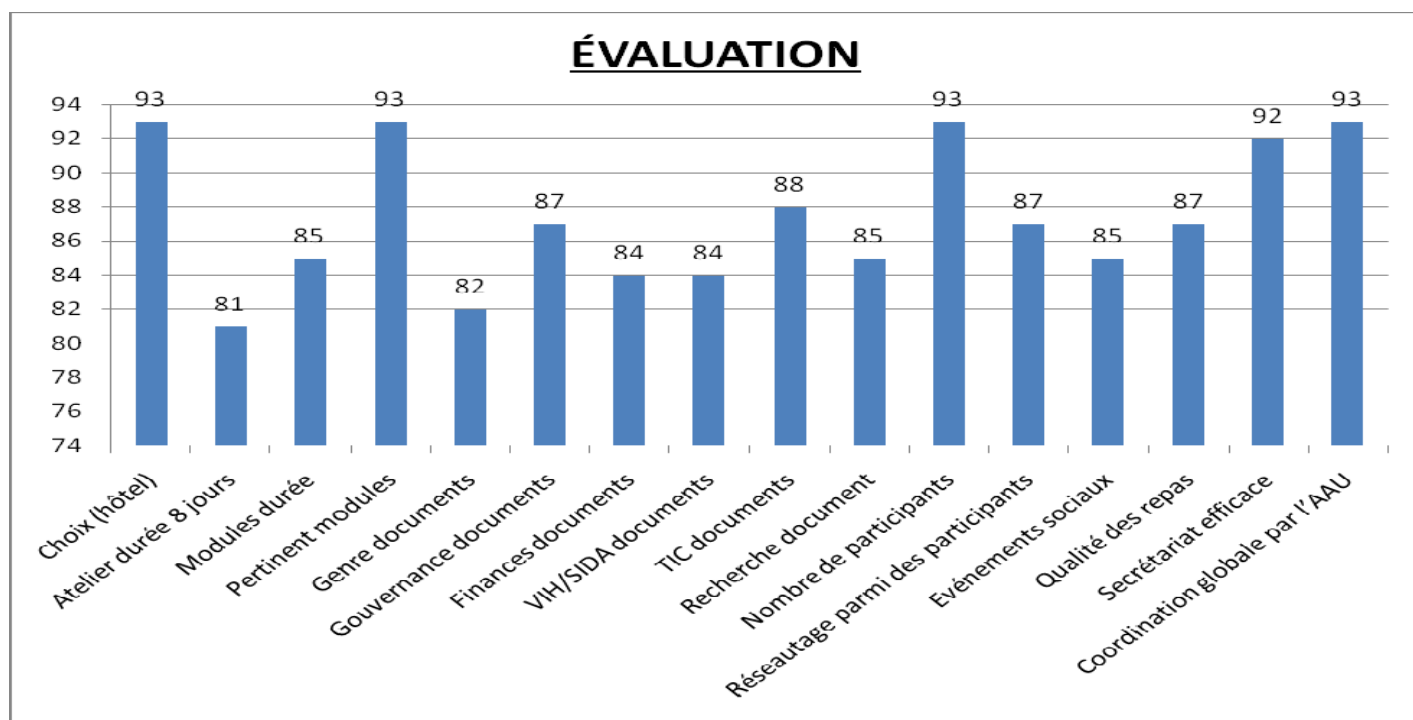
<b>Pause Café/Thé (matin)</b>	<b>10.30 - 11.00</b>
<b>Pause Café/Thé (après-midi)</b>	<b>16.15 - 16.30</b>
<b>Déjeuner</b>	<b>13.00 - 14.00</b>

**Atelier sur le Développement du Leadership (LEDEV)**

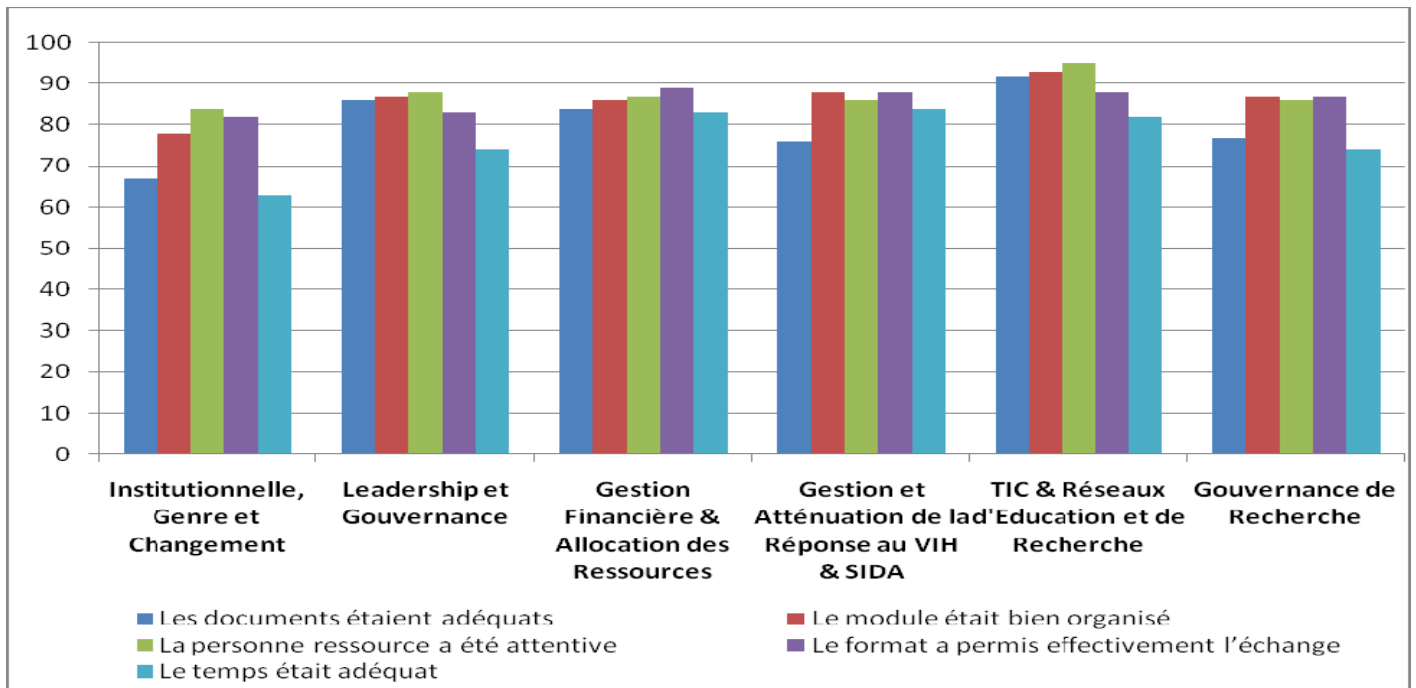
**Dakar, Sénégal**

**17-25 octobre 2009**

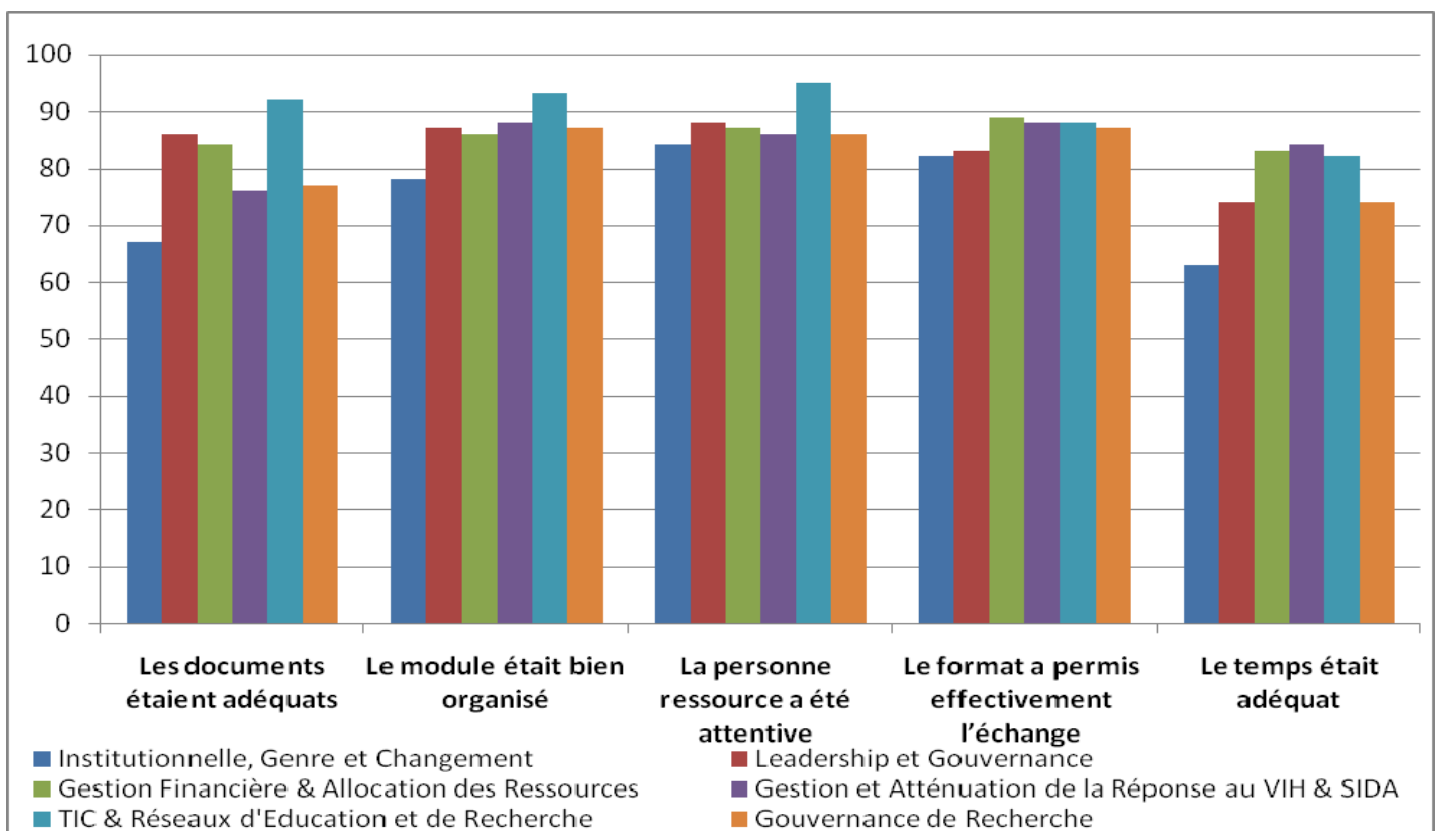
**ÉVALUATION**



## Évaluation par catégorie (1)



## Évaluation par catégorie (2)



# **Association des Universités Africaines (AUA)**

## **Commentaires les participants**

### **Commentaires générales**

1. Ce fut très dense. Peut-être faudrait-il revenir à l'option d'un Atelier LEDEV de 2 semaines. Distribuer systématiquement les documents de travail avant chaque présentation.
2. Prévoir une demi-journée libre le dimanche
3. Régulariser de telles rencontres, à savoir deux fois par an par exemple
4. Très bien. Bonne continuation
5. Il faudrait augmenter le nombre d'après midi libre
6. Très bien.
7. Location avec accès internet dans les chambres

### **Suggérez d'autres modules pour les futurs ateliers de LEDEV**

1. Coopération interuniversitaire
2. Gestion des conflits dans l'espace universitaire
3. La gestion administrative des universités
4. Propriété Intellectuel et valorisation de la Recherche Technique (de négociation)
5. Formation à la négociation

### **Module sur Gouvernance de Recherche**

1. Cette thématique devrait être discutée dans la partie anglophone également
2. Il serait souhaitable de mettre les rapports en numériques
3. Le sujet est novateur pour moi étant donné que la recherche est embryonnaire dans mon institution. Séance très instructive.
4. Définir plus de visibilité et de lisibilité avec les institutions d'enseignement supérieur
5. Trop vite fait mais bon
6. Très bon module
7. Sujet très intéressant et important. Doit occuper plus de temps

### **Module sur VIH & SIDA**

1. Très enrichissant

2. Jamais un atelier sur le SIDA ne m'a autant captivé. La personne ressource est nantie d'une solide expérience dans le domaine et a été très communicatif.
3. Très bonne maîtrise du domaine par le facilitateur. Exemples concrets et divers. Parfait.

### **Module sur Culture Institutionnelle, Genre et Changement**

1. Le temps étant très court, il faudra insister sur les documents numériques et/ou en ligne à approfondir à notre retour dans nos universités.
2. Le fait que le conférencier est en même temps modérateur ne facilite pas une participation de l'audience. On peut imaginer un modérateur à côté du conférencier.
3. Temps d'exercice est très court
4. Pour ce type de thématique, il faudra penser à consacrer un temps suffisant pour les échanges.
5. La Session 3 a été nettement plus intéressante car elle a permis effectivement l'échange et les partages des expériences
6. Veiller à la disponibilité de tous les documents de travail sur support électronique (au mieux, remettre un CD Rom à tous les participants avant leur départ).
7. Le thème est très pertinent, la modératrice a équilibré la présentation du sujet, avec les interventions des participants et ses commentaires par rapport aux questions et aux idées des participants.

### **Module sur Leadership et Gouvernance**

1. L'animateur aurait pu développer la question de la gestion du temps dans la bonne gouvernance.
2. Module presque parfait, tout à fait conforme à mes attentes.
3. Discussions/interactions ont été très fortes
4. Bon, mais j'en voulais encore plus
5. Le modérateur maîtrise ses connaissances étendues sur la gouvernance et la gestion
6. Module très instructif et enrichissant

### **Module sur Financière & Allocation des Ressources**

1. Très bon atelier
2. Module attrayant par son contenu très pratique
3. En attente d'informations plus détaillées sur les modules de mobilisation de ressources des universités africaines anglaises
4. À approfondir
5. Des approches réelles mais des solutions complexes